

Curriculum Vitae

Personalialia

Naam : Harrie Jacobs
Adres : Geer 100
5104 HG Dongen
Geboortedatum : 27 december 1960
Nationaliteit : Nederlandse
Telefoon : 06 - 31 23 23 14
E-mail : hjacobs@jacobs-imc.nl



Opleiding

HTS Werktuigbouw, Polytechnische Faculteit, Hogeschool West-Brabant, Breda, diploma behaald in 1995
MBO/HBO Werktuigkundige In Centrales BI en BII, PBNA, diploma in 1990
MBO Werktuigkundige In Centrales AII, PBNA, diploma in 1984
MBO Onderofficier Der Technische Dienst Werktuigbouwkunde, Technische Opleidingen Koninklijke Marine te Amsterdam, diploma behaald in 1982
MAVO Diploma behaald in 1977

Aanvullende opleidingen en cursussen

- Lean Six Sigma black belt, 2014
- Escuela de Idiomas, Alicante, Spaans (BI niveau) , 2009
- Lean Management Summit, Baarn, 2008
- VCA voor leidinggevenden, Tilburg, 2008
- Top Executive Care, 's-Graveland, Natuurlijk Leiderschap, 2007
- De Baak, Noordwijk, Effectieve Persoonlijke Communicatie, 2006
- De Baak, Noordwijk, Samenwerken Met De Ondernemingsraad, 2004
- NCATB, Rotterdam, Timemanagement En Planning, 2002
- Hogeschool Eindhoven, Industrial Change Engineering, gevolgd in 1996-1997
- Oliver Wight, Midlands UK, Manufacturing In MRP II, 1995
- Oliver Wight, Rijen, Introductie Van MRP II, gevolgd in 1994
- Philip Crosby Ass., Breda, Crosby TQM Trainercursus, 1993
- ATC, Waalwijk, Management Techniek, 1992
- S.O.M., Woerden, Kalibratietechniek, 1990

Werkervaring

2010 – heden, Jacobs-IMC, Interim manager & consultant

Sinds januari 2010 ben ik aan de slag als zelfstandig interim manager, professional en consultant. Ik bied mijn diensten aan in de driehoek management – operations – techniek, www.jacobs-imc.nl.

De afgelopen jaren heb ik voor verschillende klanten aan de volgende opdrachten mogen werken :

- 2016 – heden NedTrain Haarlem, Projectmanager modernisering wielbouw.
Opdracht : Medewerkers en processen klaarstomen in de huidige wielstellenfabriek zodat ze medio 2017 als het nieuwe gebouw en het nieuwe proces gereed zijn uitgerust zijn om hun taak succesvol uit te kunnen voeren.
(NedTrain verzorgt het onderhoud van het NS materieel)
- 2016 – 2016 Lamb Weston / Meijer, Projectmanager Central Technical services.
Opdracht : uitvoeren van feasibility studies, concept engineering en indienen van technische investeringsprojecten. Het ging daarbij om aan productie gerelateerde asset-projecten in Nederland, Het Verenigd Koninkrijk en Oostenrijk.
(Lamb Weston / Meijer is een marktleider op het gebied van aardappel producten)
- 2014 - 2015 NedTrain, Project Quality Engineer bij het project Materieel Noord Zuid Corridor.
Opdracht : het monitoren, verbinden en verbeteren van de bestaande kwaliteitsstructuren over de NedTrain productieketen heen in relatie tot het “project materieel”. In de praktijk betekende dit vooral identificeren van verbeterpotentieel en risico’s in de productieketen om vervolgens de staande organisatie te mobiliseren en helpen.
Het project Noord Zuid Corridor was een projecten voor NS vervoersalternatieven gerelateerd aan de HSL-Zuid (hogesnelheidslijn).
- 2013 - 2014 Stedin, Projectleider Implementatie Herinrichten Aannemers Processen.
Opdracht : het professionaliseren van het opdrachtgeverschap, zowel binnen de eigen organisatie als van Stedin aan haar aannemers en serviceproviders. Stedin besteedde jaarlijks 400 miljoen uit aan onderhoud, revisie of innovatie van het netwerk en had mede daardoor behoefte aan een verbeteringslag.
(Stedin is de netbeheerder van Eneco en verzorgt de energie infrastructuur voor ongeveer 2 miljoen klanten, met name in het Rotterdamse havengebied en in Randstedelijke gemeenten).
- 2010 - 2013 Stedin, Hoofd Kwaliteit Realisatie.
Opdracht : het opzetten, inrichten en positioneren van een compacte kwaliteitsafdeling die inhoud geeft aan het begrip operationele kwaliteit (het toetsen en verbeteren van kwaliteit, veiligheid en van de werken die de diverse aannemers in opdracht van Stedin uitvoeren).
- 2012 Stedin, Hoofd Realisatie Regio Noord, verantwoordelijk voor de afdeling Realisatie sector Noord (Rotterdam Noord, Delft en Den Haag).
Opdracht : ad interim leidinggeven aan een team van circa 25 medewerkers, verantwoordelijk voor portefeuille van ongeveer 100 miljoen aan opdrachten en projecten per jaar op het gebied van onderhoud en revisie aan het netwerk. Ik heb deze functie circa 10 maanden vervuld in combinatie met mijn rol als Hoofd Kwaliteit.
- 2010 Claever, graffiti control.
Opdracht : het mede ontwikkelen van een preventie- en beheersprogramma m.b.t. graffiti op rollend materieel van de Nederlandse Spoorwegen.

2009 – 2009, Sabbatical

Van april tot december heb ik in Spanje gewoond, waar ik genoten heb van een klein jaartje “anders” en Spaans leven. Naast Spaans studeren en genieten van het land was het doel van dit avontuur het verkennen van de mogelijkheden om in Spanje te kunnen wonen en werken.

2001 – 2009, NedTrain, Tilburg resp. Utrecht, *Plant Manager*

NedTrain is het onderhoudsbedrijf voor het rollend materieel van de Nederlandse Spoorwegen. Als Plant manager van het NedTrain Componenten Bedrijf Tilburg (CBT) hield ik mij bezig met het besturen en marktconform maken van dit bedrijfsonderdeel. Hierbij was ik direct verantwoordelijk voor de afdelingshoofden en stafmedewerkers, indirect voor de circa 250 medewerkers van de diverse afdelingen en de bedrijfsresultaten (totaal omzet circa 50 miljoen euro per jaar). Het componenten bedrijf reviseert technische componenten uit treinen, van noodremtrekkertjes tot dieselmotoren. Het verbeteren van kwaliteit, productiviteit, leverbetrouwbaarheid en het verminderen van materiaalkosten behoorden tot mijn kerntaken. Ik heb uitbestedingstructuren in binnen- en buitenland mede opgezet, een systeem van stuurinformatie opgebouwd, gerichte investeringsplannen opgesteld en geïmplementeerd, en een veelvoud van proces verbeteringen doorgevoerd. In 2007 werd ik naast mijn reguliere werk tevens programmamanager van het nieuw te bouwen componenten-revisiebedrijf in Tilburg (Loven). In deze rol heb ik leiding gegeven aan het projectteam dat de nieuwbouw vorm gegeven heeft, inclusief het goedkeuringstraject van het investeringsvoorstel. De nieuwe fabriek is feestelijk geopend in november 2011. De laatste 6 maanden van mijn betrekking bij NedTrain gaf ik leiding aan Ematech in Utrecht en voerde daar een kleine reorganisatie door.

2000 – 2001, Steelweld BV, Breda, *Manager Projectplanning & Control*

Bij Steelweld behoorden het op de voet volgen, plannen en coördineren van diverse grote projecten op het gebied van geautomatiseerde assemblage- eenheden voor de automobieliindustrie tot mijn werkzaamheden. Samen met mijn medewerkers heb ik hiervoor een simpel maar effectief voortgangscntrolesysteem voor projecten opgezet. We hebben dit systeem ondermeer succesvol ingezet in het Porche Cayenne / VW Touareq project. Steelweld was een bedrijf met 400 medewerkers en onderdeel van de VDL groep.

1998 – 2000, Lamb Weston / Meijer VOF, Kruieningen, *Manager Maintenance & Repair*

De vestiging van Lamb Weston / Meijer in Kruieningen was de grootste fabriek voor diepgevroren aardappelproducten van Europa en had 600 medewerkers. In deze functie was ik verantwoordelijk voor het technische onderhoud aan machines, installaties, gebouwen en utilities. Hiervoor gaf ik leiding aan 5 supervisors, een team van ongeveer 45 monteurs en een reeks van gespecialiseerde toeleveranciers. Naast het inhoud geven aan de onderhoudstaken en het verbeteren van de beschikbaarheid van de productielijnen, waren met name het herstructureren van de afdeling en de bijdrage aan het productie-expansieproject mijn belangrijkste kernactiviteiten. In de periode dat ik bij LWM werkte heeft daar, parallel aan de reguliere productie, een capaciteitsuitbreiding van circa 25% plaatsgevonden.

1990 – 1998, Keystone Manufacturing Plant Breda, *Operations Manager*

Keystone (later onderdeel van Tyco) was een beursgenoteerde Amerikaanse producent van ondermeer vlinderkleppen. Eind 1990 ben ik bij Keystone begonnen als manager van de kwaliteitsafdeling. In 1995 werd ik benoemd tot Operations Manager in deze fabriek. Als manager Quality Control was ik verantwoordelijk voor de in- en uitgangscntroles, de in-procescontroles, het initiëren van corrigerende maatregelen en het beoordelen van non-conformities. Als Operations manager hield ik mij vooral bezig met het aansturen van de operationele afdelingen zoals de eigen machinefabriek, het magazijn, de assemblage en expeditie, in totaal circa 90 medewerkers. Naast het behalen van de ambitieuze productiedoelstellingen waren mijn belangrijkste taken het bevorderen van de kwaliteit en leverbetrouwbaarheid, het flexibiliseren van arbeid en het opzetten en begeleiden van investeringsprogramma's.

1986 – 1990, NV PNEM/ NV EPZ, Geertruidenberg, *Werktuigkundige*

In deze functie was ik als werktuigkundige mede verantwoordelijk voor de besturing, bediening en procescontrole van energieopwekkingseenheden in de elektriciteitscentrales (Amercentrale 4/5, 6/7 en 8). In mijn laatste jaar was ik één van de eerste werktuigkundigen die zowel in de ketelhuizen als de machinekamers dienst deed.

1977 – 1986, Koninklijke Marine, *Onderofficier Technisch Dienst Werktuigkunde*

Tijdens mijn dienstperiode heb ik tot 1980 aan boord van diverse Van Speyk-fregatten gediend (stoom turbine gedreven). Daarnaast heb ik verschillende studies afgerond, personeel opgeleid en was ik eindverantwoordelijk voor de meet- en regelsystemen van het ketelhuis en de machinekamer.

Competenties

- Communicatief en analytisch sterk
- Technisch bestuurlijke generalist
- People manager
- Overtuigend
- Strategisch, praktisch en pragmatisch
- Zelfstarter, doorzetter, “make happen” attitude
- Ondernemend
- Klantgericht
- Creatief

Talen

Nederlands	mondeling : uitstekend	schriftelijk : uitstekend
Engels	mondeling : zeer goed	schriftelijk : goed
Duits	mondeling : goed/zeer goed	schriftelijk : gemiddeld
Spaans	mondeling : redelijk (B1)	schriftelijk : redelijk (B1)